Informativa dipendenti per il trattamento dei dati personali

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016

La società FisioScience s.r.l. Società Benefit (di seguito solo "Società") con sede legale in Via San Giovanni Battista n. 34/a – 37030 -Vestenanova (VR) – P. IVA 04741490231, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali, la informa che il trattamento dei suoi dati, acquisiti per la gestione del rapporto di lavoro con lei instaurato, avverrà con correttezza e trasparenza, per fini leciti, tutelando la sua riservatezza ed i suoi diritti in conformità alla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali (di seguito solo GDPR), provvediamo pertanto a fornirle le seguenti informazioni:

Da dove acquisiamo i suoi dati?

I suoi dati personali sono raccolti e trattati dal Titolare del trattamento, nell'ambito del rapporto di lavoro subordinato che lei sceglie liberamente di instaurare con la nostra Società.

Quali dati trattiamo?

I dati personali che saranno oggetto di trattamento sono i suoi dati personali ed identificativi, di contatto, fiscali e quelli dei suoi familiari, funzionali al soddisfacimento del rapporto tra noi posto in essere oltre ad eventuali immagini fotografiche/video, acquisiti in pendenza del rapporto lavorativo, solo su suo espresso consenso.

In relazione al rapporto di lavoro instaurato, solo dietro sua iniziativa, la nostra Società potrà trattare anche dati appartenenti a categorie particolari, nel caso in cui manifesti la volontà di beneficiare di diritti a lei riconosciuti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale.

In dettaglio, a fronte di una sua richiesta potremo acquisire anche:

- dati relativi al suo stato di salute (per assenze per malattia, maternità, infortunio etc.);
- dati inerenti all'appartenenza sindacale (in caso di assunzione di cariche etc);
- dati inerenti alle sue convinzioni religiose (per festività religiose fruibili per legge);
- dati inerenti alla sua adesione ad un partito politico (per permessi o aspettative);
- dati relativi alla sua vita sessuale o al suo orientamento sessuale (qualora legati al suo stato di salute).

La corretta gestione del rapporto di lavoro tra noi posto in essere potrebbe inoltre rendere necessario anche il trattamento di dati personali relativi ai suoi familiari (quali coniuge, figli, persone a carico) sempre nel pieno rispetto della normativa vigente.

Come tratteremo i suoi dati?

I suoi dati personali saranno sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico, con modalità idonee a garantire la sicurezza, la protezione, la riservatezza dei dati ed a prevenire e limitare il rischio di perdita,

deterioramento, sottrazione dei dati e ad assicurarne in tempi ragionevoli il ripristino in caso di "data breach".

Il trattamento verrà effettuato mediante operazioni di: raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, conservazione, adattamento o modifica, estrazione, consultazione, uso, comunicazione, raffronto o interconnessione, limitazione, cancellazione e distruzione dei dati.

Per quali finalità tratteremo i suoi dati?

I dati personali saranno trattati per scopi connessi o strumentali al rapporto lavorativo con lei instaurato ovvero:

senza il suo consenso:

a) per eventuale assunzione, nel caso in cui non abbia già avuto luogo;

b) per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione o di ogni altro emolumento a lei dovuto ai sensi della legge vigente e dei contratti individuali e/o collettivi in vigore;

c) per adempiere ai vigenti obblighi, connessi al rapporto di lavoro, nei confronti degli istituti previdenziali, assistenziali, assicurativi anche a carattere integrativo;

d) per l'adempimento di obblighi derivanti da contratti di assicurazione diretti alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di igiene e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale, nonché per garantire le pari opportunità;

e) per gli adempimenti fiscali e le comunicazioni all'amministrazione finanziaria;

f) per le registrazioni ai fini della legislazione sul lavoro, civilistica e fiscale;

g) per gestire l'eventuale contenzioso;

con il suo consenso:

h) per la raccolta di immagini fotografiche/video che la ritraggono e la loro successiva pubblicazione sui canali social e sul sito web facenti capo alla Società, su blog e riviste (anche digitali), su canali stampa on line e campagne di comunicazione e promozione.

Il trattamento dei dati personali particolari sarà effettuato al solo fine di adempiere puntualmente agli obblighi vigenti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale nonché per ottemperare ai vigenti adempimenti in materia di medicina del lavoro.

Cosa giustifica il trattamento dei suoi dati?

Il trattamento dei suoi dati personali si fonda sulle seguenti basi giuridiche:

a) esecuzione del contratto tra noi in essere (per le finalità di cui alle lett. a) e b);

b) adempimento di un obbligo previsto dalla normativa nazionale o comunitaria vigente (per le finalità di cui alle lett. c), d) e) f);

c) perseguimento di un legittimo interesse del Titolare a far valere in giudizio i propri diritti (per la finalità di cui alla lett. g);

d) consenso, per la finalità di cui alla lett. h).

Il conferimento dei suoi dati è obbligatorio?

Nella misura in cui i suoi dati personali sono necessari all'esecuzione del contratto tra noi in essere oltre che per assicurarle l'assolvimento degli obblighi che incombono per legge sul Titolare, non è necessario un espresso consenso al trattamento dei dati, di volta in volta da lei trasmessi a quest'ultimo, che li acquisisce e tratta, legittimamente.

L'acquisizione, l'uso e la pubblicazione delle sue immagini fotografiche/video per finalità referenziali/promozionali nell'interesse della Società sono, invece, facoltativi: può, quindi, decidere di non rilasciare alcuna autorizzazione senza pregiudicare il mantenimento del rapporto di lavoro subordinato in essere. A tal fine, infatti, è previsto, in calce alla presente informativa, un apposito spazio per esprimere liberamente il suo consenso ai sensi di legge.

Chi tratterà i suoi dati personali?

I dati personali raccolti saranno trattati, internamente alla nostra Società, da soggetti incaricati della selezione del personale strettamente autorizzati ed opportunamente istruiti; esternamente, da soggetti che ci forniscono servizi strumentali allo svolgimento della nostra attività, in qualità di Responsabili del trattamento, quali, ove necessario, il consulente del lavoro, i fornitori di servizi gestionali, altri eventuali professionisti esterni/consulenti debitamente formalizzati.

I suoi dati non saranno oggetto di diffusione ma potranno essere comunicati a Enti Pubblici, fondi o casse private di assistenza e previdenza, studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, istituti di credito, organismi di vigilanza, organi ispettivi preposti a verifiche e controlli nonché a tutti gli altri soggetti cui ineriscono gli adempimenti di legge connessi al rapporto lavorativo. L'elenco completo ed aggiornato dei Responsabili è archiviato presso la nostra sede ed è disponibile e visionabile dietro richiesta.

I dati personali potranno essere comunicati alla società capogruppo, per finalità connesse alla gestione e al coordinamento delle attività del gruppo, nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I suoi dati verranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea?

I suoi dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che, ove necessario, per ragioni di natura tecnica/operativa, la nostra Società avrà la facoltà di trasferire i dati al di fuori dell'Unione Europea in conformità alle disposizioni di legge applicabili.

Per quanto tempo conserveremo i suoi dati?

I suoi dati personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a garantire l'adempimento di tutte le obbligazioni assunte in forza del rapporto contrattuale tra noi in essere. Successivamente saranno conservati limitatamente a quanto necessario ad assicurare al Titolare il rispetto delle prescrizioni di legge in materia di conservazione della documentazione aziendale e per la tutela dei diritti delle parti, per 10 anni dalla cessazione del rapporto.

In caso di suo espresso consenso al trattamento di immagini fotografiche/video, i dati verranno trattati fino a successiva revoca fatte salve, in ogni caso, le ricondivisioni dei contenuti che fuoriescono dal controllo della Società.

Quali diritti le spettano in relazione al trattamento dei suoi dati?

La informiamo che, in qualsiasi momento, ai sensi degli artt. 15-22 del Regolamento UE n. 679/2016 potrà esercitare i seguenti diritti, ove ne ricorrano i presupposti:

1) avere conferma dell'esistenza o meno di un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai medesimi dati ed a tutte le informazioni relative al trattamento stesso (diritto di accesso ex art. 15 GDPR);

2) ottenere la rettifica dei dati personali inesatti senza ingiustificato ritardo e l'integrazione di quelli incompleti anche mediante dichiarazione integrativa (diritto di rettifica ex art. 16 GDPR);

3) ottenere la cancellazione dei suoi dati personali senza ingiustificato ritardo se: i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o trattati; sono stati trattati illecitamente; devono essere cancellati per adempiere ad un obbligo legale o si oppone al trattamento (diritto all'oblio ex art. 17 GDPR);

4) ottenere la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi: se contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al Titolare del trattamento per verificare detta esattezza; se il trattamento è illecito e lei si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; benché il Titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali le siano necessari per l'accertamento o l'esercizio di un diritto in sede giudiziaria; se lei si è opposto al trattamento, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare del trattamento rispetto ai suoi (diritto di limitazione ex art. 18 GDPR);

5) di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che la riguardano e di trasmettere tali dati ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti (diritto alla portabilità ex art. 20 GDPR);

6) di opporsi, in tutto o in parte al trattamento. Qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento, compresa la profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto. Qualora i dati personali siano trattati a fini di ricerca scientifica o storica o fini statistici, per motivi connessi alla sua situazione particolare, ha il diritto di opporsi al trattamento, salvo se il trattamento sia necessario per esecuzione di un compito di interesse pubblico (diritto di opposizione ex art. 21 GDPR);

7) di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato;

8) di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Chi è il titolare del trattamento e come può contattarlo?

Per far valere i diritti sopra descritti potrà rivolgersi, in qualsiasi momento, al Titolare del trattamento FisioScience s.r.l. Società Benefit mediante comunicazione da trasmettersi, a mezzo e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica privacy@fisioscience.it o, a mezzo raccomandata r.r., al seguente indirizzo: Via Archimede n. 10 – 37036 San Martino Buon Albergo (VR).

Chi è il responsabile della protezione dei dati (DPO) e come può contattarlo?

La Società ha nominato quale Responsabile per la protezione dei dati l'Avv. Valentina Rabitti e il Dott. Nathaniel Casadei contattabili all'indirizzo email fisioscience@responsabileprotezionedeidati.it o, tramite raccomandata r.r., all'indirizzo Via Pomposa 43/i - 47924 Rimini (RN).

Validità dell'informativa

Nel rispetto della normativa vigente, il Titolare del trattamento si riserva il diritto di apportare modifiche alla presente informativa in qualsiasi momento, dandone idonea comunicazione e garantendo in ogni caso una adeguata e analoga protezione dei dati personali.

Redatta il 11.08.2026

Il Titolare del trattamento
FisioScience S.r.l. Società Benefit

FisioScience s.r.l.
Via San Giovanni Battista 34/a,
37030 Vestenanova (VR)
P.IVA 04741490231
PEC: fisioscience@pec.it
www.fisioscience.it

Acquisizione del consenso

Io sottoscritto/a (nome e cognome) ..... letta attentamente l'informativa che precede, fornita ai sensi dell'art. 13 del GDPR, presto il consenso al trattamento dei dati personali ovvero:

☐ **autorizzo** ☐ **non autorizzo**

– la raccolta di immagini fotografiche/video che mi ritraggono sia durante l'attività lavorativa sia nell'ambito di iniziative societarie, commerciali, promozionali di rappresentanza della Società;

– l'utilizzo e la loro successiva pubblicazione (unitamente ai dati identificativi eventualmente indicati: nome, ruolo, qualifica), in forma gratuita.

L'autorizzazione è concessa per le seguenti finalità:

– pubblicazione su canali social, sito web societario, blog e riviste (anche digitali), canali stampa on line e campagne di comunicazione e promozione.

In forza della presente autorizzazione, la Società non è obbligata a sottoporre l'immagine o le immagini alla preventiva visione del/della sottoscritto/a, con impegno del Titolare a non utilizzare le immagini acquisite in contesti estranei che potrebbero pregiudicare la mia dignità e il mio decoro personale e professionale.

Data _____ Firma _____